

Relacja z Gruzji



W dniach od 9 do 15 września tego roku 12 osobowa grupa samorządowców z Wielkopolski spotkała się z samorządowcami z Gruzji z regionu Samtskhe-Javakheti, położonego w południowej części kraju w górach Kaukazu. Nasze Miasto reprezentowane było przez zastępcę burmistrza Annę Gonet oraz Agnieszkę Zielińską, która w urzędzie odpowiedzialna jest za współpracę zagraniczną Puszczykowa.

Wizyta jest częścią projektu „Twin Cities” realizowanego ze strony polskiej przez Stowarzyszenie Partnerzy dla Samorządu oraz ze strony gruzińskiej przez Stowarzyszenie Temida. Projekt w całości finansowany jest przez Polskie Ministerstwo Spraw Zagranicznych i jest kontynuacją współpracy z Gruzją rozpoczętej w poprzednich latach przez burmistrz Małgorzatę Ornoch-Tabędzką.

Celem projektu jest pokazanie młodemu samorządowi gruzińskiemu dobrych praktyk i rozwiązań, które zostały wypracowane przez samorząd polski, szczególnie w zakresie przejrzystości procedur. Ważne jest też skłonienie mieszkańców Gruzji do włączania się we współodpowiedzialność za swój region i miasto na płaszczyznach: społecznej i ekonomicznej. Z pewnością dla Gruzinów wyznaczony cel jest bardzo trudny do osiągnięcia, gdyż struktury samorządowe tego państwa są bardzo młode – pierwsze wybory samorządowe odbyły się w roku 2006, ponadto kraj wyniszczony jest wojnami i cały czas żywe są tam konflikty narodowościowe.

Celem Puszczykowa jest również podpisanie umowy partnerskiej z miastem Borjomi, które jest słynnym kurortem górskim Gruzji.

Rewizyta gości z Gruzji zaplanowana jest od 1 do 8 października. Odwiedzą nas samorządowcy z miast Borjomi, Akhaltsikhe, Aspindza, Adigeni i Ninotsminda. ■ (o.-ag)



Kobiety w biznesie

Dnia 10 września wzięłam w imieniu p. burmistrz udział w spotkaniu zorganizowanym przy współpracy Ambasady USA i PWnet (skrót od Professional Women Network) poświęconym roli kobiet we wprowadzaniu innowacyjnych rozwiązań. Czołowe światowe firmy – w ramach zarządzania różnorodnością – zwiększają uczestnictwo kobiet w zarządzaniu i wspierają utalentowane kobiety. Podczas dyskusji poszukiwano odpowiedzi na wiele pytań związanych z aktywnością zawodową kobiet: np. na jakie trudności napotykają firmy a na jakie same kobiety? czy można oferować elastyczne godziny pracy? pomagać w powrocie do pracy zawodowej po dłuższej przerwie? jak radzić sobie z ukrytą dyskryminacją?

Pretekstem do dyskusji był wykład Judith McHale, o której nie sposób nie napisać paru słów. Jest ona prezesem i dyrektorem naczelnym Discovery Communications, odpowiedzialnym za strategię, rozwój

i działania wszystkich oddziałów Discovery w USA i na świecie. Pod jej kierownictwem Discovery Communications urosło do rangi czołowej firmy medialno-rozrywkowej. Z innych ciekawostek dodać można, że dochody firmy wzrosły z 300 milionów do 3 miliardów lub, że Discovery Communications dociera obecnie do 170 krajów na świecie. Judith McHale jest liderem wprowadzającym innowacyjne rozwiązania pomagające pracownikom łączyć obowiązki zawodowe i rodzinne. Czy zatem presja łączenia kariery zawodowej z tradycyjną w naszym społeczeństwie rolę kobiety-opiekunki musi być wszechobecna? Badania wyraźnie wykazują, że zyski firm rosną wraz z liczbą kobiet zasiadających w zarządach tych firm i liczbą kobiet zajmujących najwyższe kierownicze stanowiska oraz że równość płci w miejscu pracy sprzyja rozwojowi.

■ Danuta Panek-Janc